



Federazione Regionale USB Liguria

---

Genova. SICUREZZA - I lavoratori AMIU hanno diritto a delle risposte USB difende questo diritto



Genova, 13/05/2021

**SICUREZZA - I lavoratori AMIU hanno diritto a delle risposte**

**USB difende questo diritto**

In questi anni si è dedicato molto tempo alle questioni generali come contratto di servizio, TMB, piano industriale, ma non abbiamo dimenticato che per i lavoratori è sulle proposte di soluzioni alla miriade di problemi quotidiani causati dalle inefficienze aziendali che si misura concretamente la serietà delle promesse politiche e dell'impegno sindacale.

A poco valgono parole e proclami se poi tutti i giorni i lavoratori continuano a guidare un mezzo arcaico, si entra in uno spogliatoio che pare una grotta, si cammina in un piazzale ingombro all'inverosimile o si lavora in uno spazio che solo un buontempone può pensare di chiamare "Isola ecologica". O se, in piena emergenza Covid, avere dall'azienda una sanificazione adeguata e qualche tampone in più sembra più complesso che scalare il K2.

Contro tutto questo, che è la realtà quotidiana dei lavoratori AMIU, abbiamo lottato in RSU e negli incontri in Comune come meglio abbiamo potuto, spesso denunciando pubblicamente la distanza tra le promesse aziendali e la realtà quotidiana.

A gennaio 2021, le aziende del settore e CGIL CISL UIL e FIADEL hanno cassato le RSU, mandato a casa tutti i delegati eletti dai lavoratori (anche i loro) e consegnato alle segreterie l'esclusiva dei tavoli e soprattutto il monte ore di permesso delle RSU.

Noi abbiamo chiesto ad azienda e Comune di proseguire comunque il confronto per garantire il diritto di tutti i lavoratori che ci avevano chiesto di rappresentarli, soprattutto di avere risposte e soluzioni ai problemi che ponevamo.

Abbiamo continuato a sollecitare incontri e chiarimenti su molte questioni in materia di sicurezza e adeguatezza degli ambienti di lavoro, oltre a chiedere conto di certi interventi e dei relativi costi.

**I problemi dei lavoratori però sono rimasti irrisolti e senza risposta perchè l'azienda ha scelto la strada del silenzio . Come Segreteria abbiamo ritenuto la misura colma.**

**Per questo abbiamo presentato un esposto al Servizio di Prevenzione della ASL (PSAL) in merito ai numerosi problemi su cui l'azienda aveva ignorato le nostre comunicazioni.**

**Pochi giorni fa, abbiamo saputo che lo PSAL è venuto ad ispezionare il sito di Volpara ed attendiamo quindi le risultanze di tale intervento.**

**Preferiremmo la strada della trattativa, ma se ci viene negata non ci resta che ricorrere a quanto previsto dalla legge.**

**Se l'azienda (e il Comune) si illudono che non rispondendoci ci scoraggiano, fanno un grossolano errore o forse ci confondono con chi pensa che il fine unico del sindacato sia imbullonarsi a qualunque costo ai tavoli senza recar disturbo al manovratore.**

**Lo abbiamo detto quando è stata cancellata la RSU: non temiamo di fare sindacato fuori dai tavoli e continueremo a farlo finchè non otterremo risposte e soluzioni ai problemi dei lavoratori. E le questioni aperte in tutta l'azienda sono ancora molte.**

Genova, 11 maggio 2021