



USB  
UNIONE SINDACALE DI BASE  
COORDINAMENTO REGIONALE  
PUBBLICO IMPIEGO LIGURIA



Genova, 08/03/2024

Alla c.a      Prefetto di Genova  
[protocollo.prefqe@pec.intemo.it](mailto:protocollo.prefqe@pec.intemo.it)

Direzione  
IRCCS Gaslini  
[protocollo@pecgaslinLit](mailto:protocollo@pecgaslinLit)

Presidente  
Assessore alla Sanita'  
Regione Liguria  
[protocollo@pec.regione.liguria.it](mailto:protocollo@pec.regione.liguria.it)

e.p.c.      CGSSE  
[sepreteria@cgsse.it](mailto:sepreteria@cgsse.it)

**Oggetto: avvio procedure raffreddamento e conciliazione – vertenza personale IRCCS Gaslini**

*La scrivente O.S., non avendo ottenuto riscontro alcuno in merito alle urgenti tematiche sottoposte all'Amministrazione in indirizzo e ritenendole non più procrastinabili, in base a quanto previsto dalla I. 146/90 e ss.mm.ii. e dalla regolamentazione di settore, proclama pertanto lo stato di agitazione del personale dell'IRCCS Gaslini e chiede la convocazione delle parti per le previste procedure di raffreddamento e conciliazione preliminari l'indizione di sciopero in merito alle seguenti problematiche:*

- **Parcheggi:** riduzione del numero dei parcheggi con innalzamento delle tariffe. Nel corso dell'ultimo triennio le maggiori entrate di Genova Parcheggi sono preventivate in 100 mila euro che verrebbero pagate da lavoratori e cittadini che portano i piccoli in ospedale. Nei criteri prioritari per il pass non vengono menzionate 104, caregivers, problemi di deambulazione, allattamento, etc
- **Orari di lavoro:** modifiche all'orario con disinteresse per l'organizzazione della vita dei dipendenti tra cui molti impegnati in attività di caregivers o con bambini piccoli. Inoltre sembrano esservi state modifiche inerenti il conteggio delle ore in eccesso senza alcun avviso ai dipendenti
- **Gestione organizzazione Gaslini diffuso:** carenza di personale, mancanza di discussione con la Rsu, mancato rispetto del "regolamento di mobilità interna", mancata indennità per mobilità d'urgenza, mancati buoni pasto, mancato rispetto del CCNL(calcolo ferie) e mancanza di risposte a ripetute PEC
- **Parttime:** a nostro avviso errato conteggio delle ferie nel caso di PT verticale e criterio discriminante nelle graduatorie DEP confermato da recente Sentenza di Cassazione

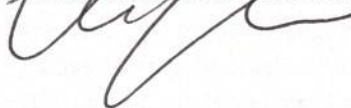
USB FEDERAZIONE REGIONALE - LIGURIA  
Via A. Cantore 29/2 sc. A 16149 - Genova - tel. 010416934 – fax 010466106  
[www.genova.usb.it](http://www.genova.usb.it) e-mail: [liguria@usb.it](mailto:liguria@usb.it)

- **Corsi formazione:** corsi ECM e obbligatori discriminatori nei confronti di diversi reparti
- **Corsi sicurezza art.37 :** mancato confronto con la Rsu sui corsi inerenti la sicurezza, corsi art.37 in Fad asincrona a ns avviso non conformi alla normativa
- **Disability manager:** a ns avviso questa figura dovrebbe contribuire a migliorare le condizioni lavorative di personale con disabilità mentre ci si ritrova con, ad esempio, mancate valutazioni e con mancanza di formazione specifica da parte dei coordinatori
- **Personale amministrativo:** seria carenza di questa tipologia di personale con ulteriore aggravio di lavoro successivamente alla creazione del Gaslini diffuso; mancanza di mobilità interna, mancanza di formazione specifica. Riorganizzazione senza consultazione con Rsu
- **Cambi profilo:** mancanza di un accordo interno in rispetto dell'art.18 CCNL Sanit Pubblica 2019-2021. Nel nuovo PIAO la carenza di personale amministrativo non è suddivisa per categorie
- **Personale in somministrazione:** mancato versamento della produttività in riferimento all'art72 CCNL Sanità Pubblica 2019-2021. confermato da recente Sentenza di Cassazione
- **CUG:** mancato rispetto del regolamento MEF che prevede equilibrio tra generi nella sua formazione; mancata assunzione del/della Consigliere/a di fiducia
- **Portineria:** Carenza organica di personale che non ha i numeri sufficienti per gestire i nuovi percorsi di viabilità interna e che vede la propria figura farsi carico di mansioni non attinenti al profilo di appartenenza. Non si parla di assunzioni né tanto meno di come dovrà essere organizzata e gestita la collaborazione con Genova Parcheggi per esempio sulla gestione dei varchi dell'istituto, sul controllo del traffico interno per verificare i limiti di velocità, macchine in divieto di sosta o mal parcheggiate che impediscono il passaggio delle ambulanze, tutte questioni che ricadono poi sul personale interno. Le unità con contratto in somministrazione, che servivano per potenziare il servizio, sono state spostate nel centro di formazione in villa Quartara, depotenziano così il servizio in un momento delicato come questo.
- **Demansionamenti:** nel ns istituto non è prevista una squadra trasporti né un operatore addetto alla sanificazione delle stanze notturne. In pratica l'Oss a differenza di ogni altro ospedale, durante il turno notturno, "pulisce bagni e pavimenti". In mancanza dell'Oss all'infermiere vengono fatti svolgere compiti di competenza Oss
- **Rapporti con aziende esterne:** continuano ad arrivare segnalazioni su carenze di divise. Mai arrivata alcuna risposta sulle ns segnalazioni. Riguardo la mensa i dipendenti non hanno alcuna informazione sulla qualità dei cibi e sull'organizzazione della mensa dove si entra insieme a dipendenti delle ditte esterne e persone esterne
- **Prerogative sindacali per i delegati:** ogni qualvolta un ns delegato prende la parola in Rsu viene prontamente bloccato dalla delegazione trattante di parte datoriale. Continue mancate risposte alle ns richieste. Mancata risposta alla PEC dello "Sportello contro la violenza di genere USB"

*In attesa di riscontro nei tempi previsti dalla vigente normativa inviamo distinti saluti*

p. USB P.I. Liguria

Massimiliano Ghillino



USB FEDERAZIONE REGIONALE - LIGURIA

Via A. Cantore 29/2 sc. A 16149 - Genova - tel. 010416934 – fax 010466106

www.genova.usb.it e-mail: [liguria@usb.it](mailto:liguria@usb.it)